

POLITICA SEGNALAZIONI
SOCIETA' DEL GRUPPO

Gut Edizioni S.p.A.

Milano, 01 Gennaio 2017

POLITICA SEGNALAZIONI

SOMMARIO

1.	OBIETTIVO.....	3
2.	CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI	3
3.	INVIO DELLA SEGNALAZIONE	3
4.	RISERVATEZZA E DIVIETO DI RITORSIONE	3
5.	ATTIVITA' DI VERIFICA DELLA FONDATEZZA DELLA SEGNALAZIONE	3

1. OBIETTIVO

GUT Edizioni S.p.A. ("GUT") fornisce agli azionisti, ai dipendenti, ai fornitori, ai clienti, a tutti i propri Stakeholders e, più in generale, al pubblico un canale per segnalare un comportamento commissivo o omissivo da chiunque posto in essere in GUT, nei rapporti con la stessa o per suo conto che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione in materia di leggi e regolamenti, principi sanciti nel Codice Etico, principi di controllo interno, politiche, norme e procedure aziendali e/o possa determinare in modo diretto o indiretto un danno economico-patrimoniale, o di immagine, per le società del Gruppo GUT.

Restano fermi eventuali obblighi di legge, in particolare in tema di obbligo di denuncia all'Autorità Giudiziaria ovvero alle Autorità di Vigilanza e in materia di trattamento dei dati personali e tutela della privacy. La Policy non modifica in alcun modo le modalità di segnalazione al Collegio Sindacale e all'Organismo di Vigilanza e i loro poteri di vigilanza per le materie di competenza, secondo quanto prescritto dalla legislazione vigente e dal Modello Organizzativo adottati ex D.Lgs. 231/2001 dalla società.

2. CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI

Le segnalazioni possono riguardare amministratori, sindaci, management, dipendenti GUT e, in generale, tutti coloro che operano in Italia e all'estero in nome e/o per conto di GUT ovvero intrattengono con la stessa relazioni di affari, ivi inclusi società di revisione, partners, clienti, fornitori, consulenti, collaboratori, istituzioni ed enti pubblici. Le segnalazioni possono anche avvenire in forma anonima. GUT raccomanda che le segnalazioni siano nominative al fine di consentire una precisa ed adeguata attività di indagine. La segnalazione deve fornire tutti gli elementi utili e opportuni per consentire un'appropriata attività di riscontro della sua fondatezza.

3. INVIO DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione potrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica: odv@gutedizioni.com.

Tutti i dipendenti che ricevano una segnalazione dovranno a loro volta inoltrarle all'Organismo di Vigilanza.

4. RISERVATEZZA E DIVIETO DI RITORSIONE

GUT non tollera minacce o ritorsioni di qualsivoglia genere nei confronti del segnalante o di chi abbia collaborato alle attività di riscontro della fondatezza della segnalazione.

GUT garantisce l'anonimato del segnalante e si riserva il diritto di adottare le opportune azioni contro chiunque ponga in essere o minacci di porre in essere atti di ritorsione contro coloro che hanno presentato segnalazioni nell'ambito di questa policy. Potranno essere intraprese misure disciplinari e comunque azioni a tutela di GUT nei confronti di un segnalante in caso di abuso della policy (segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o al solo scopo di danneggiare il segnalato o soggetti comunque interessati dalla segnalazione).

5. ATTIVITA' DI VERIFICA DELLA FONDATEZZA DELLA SEGNALAZIONE

Le azioni di verifica sulla fondatezza delle circostanze rappresentate nella segnalazione avverranno a cura dell'Organismo di Vigilanza nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza effettuando ogni attività ritenuta opportuna e coinvolgendo le funzioni aziendali competenti. A conclusione della fase di verifica, qualora la segnalazione risulti fondata, l'Organismo di Vigilanza, avvalendosi se del caso delle funzioni aziendali competenti, definisce un apposito piano di intervento. In caso di accertata fondatezza della segnalazione, GUT adotterà gli opportuni provvedimenti disciplinari e comunque azioni a tutela della società e del Gruppo. L'Organismo di Vigilanza riferisce periodicamente sulle segnalazioni ricevute e sull'esito delle attività di indagine al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale di GUT Edizioni S.p.A.